

El Servei Català de Col·locació (SCC), la primera agència ocupacional sense ànim de lucre de l'Estat Espanyol, entrarà demà en funcionament, en una primera fase, amb 47 punts d'atenció a la comarca

del Maresme i 719 a tot Catalunya. Aquest servei gratuït, concebut com una àmplia bossa de treball informatitzada d'abast nacional, interrelacionarà les ofertes i les demandes de treball de Catalunya. Efi-

càcia, transparència i rapidesa són les característiques del SCC, segons la Generalitat, que espera potenciar l'ocupació i reduir l'atur. Els agents socials valoren positivament la seva posada en marxa.

ORGANITZACIÓ DEL SERVEI CATALÀ DE COL·LOCACIÓ

CLIENT TREBALLADOR

Informació i captació de demandes

«Curriculum vitae»
Entrevista

CENTRE COL·LABORADOR

Selecció d'usuari
Formació ocupacional
Borsa de treball local

Enviament oferta

Enviament candidats

CLIENT EMPRESA

Defineix lloc de treball

Tractament informació i adreçament

Centres col·laboradors de formació ocupacional
Punts «Servicaixa»
Ajuntaments connectats
Punts d'informació Departament Benestar Social
Gabinet d'orientació del Departament de Treball
Dinamitzadors comarcals
Punts d'informació Secretaria General de Joventut
Punts d'informació Departament de Treball

Intermediació oferta-demanda

Centres col·laboradors de formació ocupacional
Gabinet d'orientació del Departament de Treball

Captació d'oferta

Centres col·laboradors de formació ocupacional
Gestors administratius
Gestors administratius i graduats socials
Empreses importants
E.T.T.

Gràfic: EL PUNT.

El Servei Català de Col·locació es posa en marxa amb 47 punts d'atenció al Maresme

Aquest sistema informatitzat «casarà» les demandes i les ofertes de tot Catalunya

El servei es posa en marxa demà amb una xarxa inicial de 719 centres a tot Catalunya

CARLES CERREJO

Mataró.— A partir de demà, els desocupats o els treballadors que vulguin canviar de feina hauran de dirigir-se als punts d'informació del SCC, que estan situats a les oficines dels departaments de Treball i Benestar Social; les secretaries generals de Joventut; els consells comarcals i els ajuntaments connectats, com també les 600 terminals del Servicaixa de «la Caixa». En aquests punts d'informació i captació, els demandants seran adreçats als centres de mediació per fer una entrevista ocupacional. El demandant haurà d'omplir un formulari amb les seves dades personals i professionals i presentar un *curriculum vitae*, que haurà de demostrar amb documents.

Aquestes dades seran introduïdes en el sistema informàtic del SCC mitjançant uns codis que definiran un total de 250 característiques de la persona sol·licitant. En el moment que una empresa realitzi una demanda de treball, el sistema informàtic seleccionarà un llistat dels demandants que reuneixen les millors condicions. Aquest llistat serà entregat en un breu termini de temps, que anirà de tres a cinc dies, a l'empresa, que serà, en últim terme, qui realitzarà la selecció final.

Els funcions de mediació entre l'oferta i la demanda recauen bàsicament en els 1.100 centres de formació ocupacional que hi ha actualment a Catalunya i que estaran capacitats per realitzar 7.500 entrevistes diàries. Aquests ma-

teixos centres, juntament amb gestors administratius, graduats socials i empreses de treball temporal, captaran ofertes a través del mateix sistema informàtic i definiran clarament el lloc de treball segons les necessitats de l'empresa.

Al Maresme, es posaran en marxa, en aquesta primera fase, 47 punts d'atenció, repartits en les poblacions de Tordera, Vilassar de Mar, Sant Pol de Mar, Premià de Mar, Mataró, Malgrat de Mar, Canet de Mar, Calella, Argenton i Arenys de Mar, i a tot Catalunya funcionaran a partir de demà 1.719 centres. Segons fonts de la Generalitat, durant els propers dotze mesos s'aniran obrint altres centres amb la intenció d'incrementar-ne el nom-

bre actual, i s'intentarà posar en marxa centres en zones que no en tinguin. Demà mateix, tots els desocupats o persones que vulguin canviar de feina podran dirigir-se als punts d'informació i orientació per presentar una demanda de treball.

La Generalitat ha destacat la transparència, l'eficàcia i la rapidesa d'aquest sistema innovador. Aquest servei serà eficaç perquè permetrà seleccionar els treballadors a partir de les necessitats concretes de cada empresa. «Serà transparent, perquè la selecció es farà a partir de criteris tècnics, i ràpid, perquè en tres o quatre dies donarem a l'empresa una llista de treballadors que compliran els requisits», van indicar les mateixes fonts.

Un sistema per potenciar l'ocupació

C.C.

El SCC es posa demà en funcionament després de divendres passat el Consell de Ministres aprovés la normativa sobre les agències de col·locació sense ànim de lucre, que posa fi al monopoli de l'Inem en la intermediació de l'ocupació. Tot i que encara s'han de complir diversos tràmits burocràtics, com la publicació al *Boletín Oficial del Estado* de la normativa, la Generalitat ha decidit posar en marxa el sistema perquè considera que és una necessitat prioritària.

De fet, la Generalitat va signar mesos enrere un conveni amb el consell general de l'Inem per posar en marxa el SCC, ja que aques-

ta institució serà l'encarregada d'aprovar o denegar les sol·licituds per crear les agències de col·locació sense ànim de lucre.

L'entrada en funcionament del SCC és la fi d'un llarg procés que es va iniciar l'any passat. La Generalitat va negociar el model i el funcionament del servei amb els agents socials. En un principi, els sindicats s'havien mostrat en contra del SCC perquè entienien que podia marginar alguns sectors o ser discriminatori, amb aspectes jurídicament qüestionables, com ara la confidencialitat de les dades personals dels demandants. Després d'una intensa negociació, el Consell de Treball de Catalunya, format per la Generalitat i els

agents socials, va arribar a un acord al gener passat sobre el funcionament del servei.

El responsable de relacions institucionals de la UGT a Catalunya, Josep Maria Rañé, va destacar la «transparència» del servei, però dubta que sigui realment eficaç. «Encara hem de veure com funciona», va dir. Precisament, el Consell de Treball ja va decidir avaluar els resultats del servei després d'un període d'un any per corregir els errors que s'hi detectin.

Els sindicats Comissions Obres i la UGT i també la patronal catalana Foment del Treball han valorat positivament la posada en marxa del servei. Rañé va dir que

el SCC no ajudarà a solucionar el problema de l'atur, però hi va afegir que permetrà ocupar places de treball que estaven lliures perquè no es trobaven els candidats adequats. «El servei també ens permetrà conèixer quins treballadors necessiten les empreses i realitzar cursos de formació ocupacional per atendre aquesta demanda», va dir Rañé. La Generalitat considera, en canvi, que el SCC potenciarà l'ocupació i que, consegüentment, es reduirà l'atur. L'anomenat «Inem català» no gestionarà les prestacions per desocupació, tot i que el govern català no descarta demanar en el futur el traspass d'aquesta competència.